

# 「人が、来ない…」

そんな貴社のための

# 求人戦略 アップデート講座



## 「働き方改革」時代の求人戦略

日本商工会議所の「人手不足等への対応に関する調査」(2019年6月6日調べ)によれば、「人員が不足している」と回答した企業は66.4%と調査開始以降最高値を記録し、深刻な人手不足の状況が続いています。また、過半数の企業が「数年後は一層不足感が増す」と回答しており、人材確保への対応は急務となっています。一方、ITの進化や価値観の多様化、また労働関係法令の改正など、「働き方」自体が激変しているからこそ、「昔ながらの求人方法」では、そもそもだれも面接に来ない、という状況になっています。今回のセミナーでは、「働き方改革」時代の求職者に響く求人戦略について、「働き方改革」関連法に関するポイントも交えながら、解説します。

- 日 時：2019年11月26日(火)、12月5日(木) 各日14:00~16:30
- 参加費：会員 500円 一般 1,000円 ※「会員」とは、主催・共催いずれかの会員企業を指します
- 定 員：20名
- 会 場：豊中商工会議所
- 主 催：豊中商工会議所
- 共 催：池田商工会議所、箕面商工会議所、能勢町商工会、豊能町商工会
- 講 師：Office Heart Rock 代表 社会保険労務士 野間 信行氏(1日目)  
株式会社アドヴァンテージ 濱上 真輔氏(2日目)  
※講師プロフィールは裏面ご参照ください

### 【カリキュラム】

#### 1日目(11/26)

- ・「働き方改革」、次のステージへの対応策
- ・人材確保のための、求人情報の伝え方
- ・意外と知らない、公的職業紹介事業活用法

#### 2日目(12/5)

- ・大企業とは全く異なる中小企業の求人戦略
- ・求人におけるPDCAとポートフォリオ
- ・「働き方改革」時代の求人のコツ

※お申込み多数の場合は、事業の性格上、大阪府内の中小企業者様・起業予定者を優先させていただく場合があります。

※士業・コンサルタントなど、講師と同業の方については受講をお断りする場合があります。

講師プロフィール&お申し込み書は裏面です！今すぐFAX！

セミナー「働き方改革」時代の求人戦略（11/26,12/5）お申込み

豊中商工会議所 仲村 行

FAX 06-6857-0474

(フリガナ)	(フリガナ)
事業所名	参加者名
所在地 〒	—
TEL ( )	FAX ( )
Mail	所属商工会議所・商工会(○をつけてください) 豊中 池田 箕面 豊能町 能勢町 所属なし



**野間 信行(11/26)**

Office Heart Rock 代表  
求人から相談できる社労士

自身5回の転職歴。また、人材紹介会社のキャリアコンサルタントとして、200社以上の求人情報に

接する。

企業の人事・採用担当時代、低予算で大苦戦した採用活動の経験から、独自に考案した「求職者に伝わる求人票」のテクニックと、広報・マーケティングの視点・ノウハウを融合させ、求職者への企業広報ツールとしての求人票の創り方を早くから提唱している。

支援企業は、IT・製造(BtoB BtoC)・飲食・建設・介護・福祉・美容理容・食品業界と幅広く、200社超の実績を誇る。



**濱上 真輔(12/5)**

株式会社アドヴァンテージ  
総合支援チーム推進責任者

食品メーカーにて、株式管理、会社合併業務などを担当した

のち、製造請負・派遣会社に転職し新規株式上場、ミッション制定、人事・評価制度の構築と運営などに携わる。

製造請負・派遣の業界団体を一から立ち上げ、労働者派遣法改正、製造請負マニュアル刊行、労働組合のナショナルセンター・連合との協議、東日本大震災復興支援事業の立ち上げを主管。

大阪に本社を置く人材サービス事業会社で事業部長を経たのち、株式会社アドヴァンテージに入社。現在では業界の垣根を超え、企業の人事コンサルティングや採用支援、各種団体向けの講演に従事している。

※ご記入いただいた個人情報は、受講者名簿の作成、出欠確認、及び主催・共催商工会議所・商工会・大阪府商工労働部からの各種連絡・情報提供のために利用させていただきます。

【お問合せ】 豊中商工会議所 担当：仲村 TEL06-6845-8004



**【会場・アクセス】**

豊中商工会議所(阪急岡町駅西出口徒歩スグ)

〒561-0884 豊中市岡町北1-1-2

TEL 06-6845-8004

FAX 06-6857-0474

E-Mail seminar@ooaana.or.jp(セミナー連絡専用)

URL http://www.ooaana.or.jp/

※左地図表記の駐車場は全て民間有料駐車場(100円~200円/20分)です。ご注意ください。